


# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору на 2017-2020гг.

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Полянский детский сад « Родничок» общеразвивающего вида»  
муниципального образования – Рязанский муниципальный район  
Рязанской области с .Поляны

## Работодатель:

Заведующая муниципальным  
бюджетным дошкольным  
образовательным учреждением  
« Полянский детский сад « Родничок»  
общеразвивающего вида»  
муниципального образования -  
Рязанский муниципальный район  
Рязанской области

  
Гребенкина Антонина  
Александровна

подпись



« 10 » 2017г.

## Работники

Уполномоченное лицо для  
предоставления интересов работников  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
« Полянский детский сад « Родничок»  
общеразвивающего вида»  
муниципального образования -  
Рязанский муниципальный район  
Рязанской области  
председатель первичной профсоюзной  
организации



Полякова Валентина  
Гавриловна

подпись

« 10 » 2017 г.

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в  
Министерстве труда и занятости населения Рязанской  
области \_\_\_\_\_

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ »

Руководитель организации \_\_\_\_\_

министерство труда и занятости  
населения Рязанской области

390035, г. Рязань, ул. Толстого, д. 10

Зарегистрировано 15.05.17

№ 293 Сирь Р.А

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к коллективному договору на 2017-2020гг. между администрацией и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Полянский детский сад «Родничок» общеразвивающего вида» муниципального образования – Рязанский муниципальный район Рязанской области

1. Абзацы 3,4,7,8 пункта 2.17 подпункт 2.23.11 пункта 2.23 раздела 2 « Трудовой договор» коллективного договора в части возможности (без согласия работника):

- временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника;
- перевода работника на необусловленную трудовым договором работу в случае простоя изложить в следующей редакции:

Части 1,2 статьи 60.2 ТК РФ « С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии( должности) за дополнительную оплату ( статья 151 настоящего Кодекса). Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии( должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии( должности)».

Часть 1 статьи 72 ТК РФ « Перевод на другую работу- постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник( если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевода на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 настоящего Кодекса».(в случае катастрофы природного и техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части).

2. Подпункт 4.2.7 пункта 4.2 раздела 4 « Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты» коллективного договора в части уменьшения гарантированного размера денежной компенсации в случае несвоевременной выплаты заработной платы, оплаты отпуска и др. изложить в следующей редакции:

Часть 1 статьи 236 ТК РФ « При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и ( или ) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов(денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки Центрального Банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и ( или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов( денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

Выписка из протокола № 5 от 10.05.2017 г.  
общего собрания коллектива МБДОУ  
«Полянский детский сад "Родничок"  
общеразвивающего вида»

Протокол № 5 от 10 05 2017 года

Присутствовало работников 55  
Из них членов профсоюза 18  
Отсутствовало по уважительной причине 4 работника

#### Повестка дня:

1. Утверждение дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору на 2017-2020 гг. между работниками и работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Полянский детский сад "Родничок" общеразвивающего вида» муниципального образования – Рязанский муниципальный район Рязанской области по обеспечению социально-трудовых гарантий работников ДОУ.
2. О направлении дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору на 2017-2020 гг. между работниками и работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Полянский детский сад "Родничок" общеразвивающего вида» муниципального образования – Рязанский муниципальный район Рязанской области по обеспечению социально-трудовых гарантий работников ДОУ на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости населения Рязанской области.

#### Постановили:

1. Принять дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору на 2017-2020 гг. между работниками и работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Полянский детский сад "Родничок" общеразвивающего вида» муниципального образования – Рязанский муниципальный район Рязанской области по обеспечению социально-трудовых гарантий работников ДОУ.

«За»: 55

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

2. Право подписать дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору на 2017-2020гг. от работодателя предоставляется заведующему МБДОУ «Полянский детский сад "Родничок" общеразвивающего вида» , от работников – председателю первичной профсоюзной организации В.Г.Поляковой.

Работники, в количестве 37 человек, не являющиеся членами профсоюза, уполномочили профком предоставлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем и на право подписания **дополнительного** соглашения № 1 к коллективному договору.

«За»:55

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

3. Направить дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору на 2017-2020 гг. на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости населения Рязанской области

«За»:55

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

Председатель  
Секретарь

 А.А. Гребенкина  
В.Г. Полякова

пронумеровано  
и скреплено печатью  
5/пять ЛИСТОВ  
Заведующая  
Гребенкина А.А



05 2017 г.